

# CHARTRE ETHIQUE

Ecologie Développement Durable en Eclairage Public

The logo for EDDÉP features the acronym in a bold, green, sans-serif font. Above the letters 'D' and 'D' are five small, green, upward-pointing chevrons, resembling a stylized sun or a signal. The entire logo is centered on the page.

EDDÉP

NOVEMBRE 2018

## NOS ENGAGEMENTS SOCIAUX

Le respect d'autrui et des droits humains impliquent de traiter chacun équitablement, en attachant autant d'importance aux uns qu'aux autres, et appelle la réciprocité, chacun ayant des droits à faire valoir mais également des devoirs à remplir, vis-à-vis des autres.

### - DIALOGUE

Eddep s'engage et veille à établir et maintenir le dialogue social.

### - EMPLOYEUR RESPONSABLE

Afin de conjuguer développement économique et progrès humain, Eddep privilégie la création d'emplois durables avec des formations adaptées pour les salariés afin de les faire évoluer dans l'entreprise.

### - SECURITE

Eddep a pour devoir d'assurer la sécurité et de veiller à la santé de ses salariés, l'objectif étant le zéro accident. Des formations sécurité sont suivies par chaque salarié.

### - DISCRIMINATION

Aucune discrimination ne doit être opérée dans quelque domaine que ce soit. Eddep s'engage à offrir les mêmes chances à tous en employant des salariés de quartiers défavorisés et en collaborant avec des écoles en ZEP.

### - INTERESSEMENT – CROISSANCE

Au vu des résultats de l'entreprise, Eddep favorise l'intéressement et la participation des salariés.

## NOS ENGAGEMENTS ENVIRONNEMENTAUX

Eddep s'engage à améliorer constamment le rendement environnemental.

### VEILLE AU RESPECT DES CONSOMMATIONS ENERGIVORES

Exemple: Regroupement de toutes les commandes en un seul envoi quotidien.

### POLITIQUE GESTION DES DECHETS

Exemple: Recyclage des lampes usagées dans des bacs de collecte.

## NOS ENGAGEMENTS PAR L'INNOVATION

Eddep s'engage à dématérialiser l'envoi des documents via des portails informatiques.

Mise en place EDI

## NOS ENGAGEMENTS LEGAUX

Chaque salarié doit agir en accord avec les principes de la société, en toutes circonstances et quel que soit son métier.

Travailler dans un climat sain participe au bon fonctionnement de la Société et à l'épanouissement des salariés. Eddep accorde ainsi la plus grande attention à la qualité de vie au travail. Le respect et la confiance doivent guider les relations entre les salariés tout comme le dialogue avec les partenaires sociaux.

Tout comportement pouvant entraîner lui-même ou d'autres salariés dans une pratique illicite ou déloyale, est interdit.

### RESPECT DE LA LOI

Eddep dénonce et prévient toute discrimination fondée sur un motif illicite tel que l'âge, le sexe, la religion et les convictions;

De même que toute pression à caractère morale ou physique contraire à la loi.

La vie privée des salariés est respectée ainsi que toutes les informations concernant Eddep.

La protection des données doit être appliquée.

### RESPECT DES LOIS LIEES A LA CONCURRENCE

Eddep respecte les lois des articles 101 et 102 du traité sur le fonctionnement de l'union Européenne.

Des informations sont dispensées aux salariés afin de comprendre ces règles.

Chaque salarié doit éviter tout comportement pouvant être considéré comme étant une pratique anticoncurrentielle. « Qui enfreindrait ces règles s'expose à des peines civiles ou pénales sévères. »

### RESPECT DES LOIS SUR LA CORRUPTION

Eddep s'engage à conduire ses activités dans un environnement sain, intègre et adopte une Politique de tolérance zéro vis-à-vis de la corruption.

Eddep n'accorde aucun avantage indu directement ou indirectement à un tiers, de quelque nature que ce soit, si ce n'est de manière symbolique, faible et très exceptionnelle.

Tous rapports avec des tiers susceptibles de placer un salarié Eddep en situation d'obligé est à éviter. Celui-ci devra en référer à sa hiérarchie qui prendra les mesures nécessaires si cela venait à arriver.

## NOS ENGAGEMENTS VIS-A-VIS DE LA COMMUNICATION ET DE LA PROTECTION DES DONNEES

Eddep attache un grand respect à la transparence ainsi qu'à la fiabilité de sa communication. Eddep s'engage au travers du registre RGPD à la protection des données individuelles consultables. En ce sens, tous nos collaborateurs s'engagent à ne divulguer aucune information à l'extérieur de la société.

## NOS ENGAGEMENTS SUR LA TRANSPARENCE ET LE CONTROLE INTERNE

Le Système de Contrôle représente l'ensemble des « outils » destinés à fournir une garantie raisonnable concernant la réalisation des objectifs.

- Efficacité opérationnelle.
- Fiabilité des informations financières et de gestion.

Toute entrave à la bonne exécution des contrôles ainsi que toute dissimulation d'informations sont interdites.

## NOS ENGAGEMENTS SUR LE DISPOSITIF D'ALERTE INTERNE

Tout salarié, s'il a un signalement relatif contraire aux présentes règles à effectuer, pourra utiliser le dispositif d'alerte professionnelle interne.

- Tout collaborateur participe à la gestion de ces contrôles.
- Certification des comptes par le commissaire aux comptes.

## LES SANCTIONS

Le non-respect des règles par un salarié constitue une faute et fera l'objet d'une sanction par l'employeur. Sanction qui sera prise conformément aux procédures légales applicables, dans le respect des droits du salarié.